

Cuadro de Mandos Estratégico de la Escuela Politécnica Superior

El Cuadro de Mandos Estratégico (CME) para la Escuela Politécnica Superior (EPS) integra los objetivos estratégicos definidos en su política de calidad con los indicadores clave de desempeño (KPIs) establecidos en sus procedimientos operativos.

Los objetivos estratégicos de la EPS definidos en el documento “Política y Objetivos de Calidad”, aprobado en junio de 2025 y revisado en mayo de 2026, son los siguientes:

1. Promover, proporcionar y mantener una oferta formativa en educación superior que responda a la demanda de la sociedad y a sus necesidades, contribuyendo al fortalecimiento del Sistema Universitario Público de Andalucía y de España y, de forma singular, a la formación para el ejercicio de la profesión regulada de Ingeniería Técnica Industrial, así como a la formación de postgrado de estos profesionales.
2. Ofrecer la transparencia en la gestión exigida en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).
3. Garantizar la calidad de todas las titulaciones de Grado y Máster que dependan del Centro, revisando y mejorando siempre que se considere necesario sus programas formativos.
4. Potenciar la empleabilidad en el modelo educativo con las Jornadas de Prácticas en Empresas y Emprendimiento en el Centro.
5. Estimular la investigación de calidad en el campo de la ingeniería fomentando las Jornadas de Investigación en el Centro y políticas de prestigio editorial.
6. Impulsar y fortalecer la identidad y reconocimiento, nacional e internacional del Centro.
7. Articular una estructura de recursos humanos y materiales que propicien el desarrollo de una docencia e investigación de calidad.
8. Fomentar la transferencia del conocimiento y la tecnología desarrollada en el Centro, al sector industrial local, nacional y/o internacional, garantizando que estos avances tecnológicos tengan el máximo impacto social.

El CME se estructura en cuatro perspectivas fundamentales para garantizar la mejora continua y el cumplimiento de la Política de Calidad del centro.

1. Perspectiva de Excelencia Académica y Oferta Formativa

Objetivo operativo 1: Garantizar la calidad de las titulaciones y mantener una oferta que responda a la demanda social (objetivos estratégicos 1 y 3).

Indicador Clave (KPI)	Referencia del Sistema	Meta
Tasa de Rendimiento del Título	P1-1.6	Incrementar anualmente
Tasa de Abandono del Título	P1-1.11	Reducir por debajo de la media de los títulos de ingeniería de la US

	CUADRO DE MANDOS ESTRATÉGICO	
--	---	--

Indicador Clave (KPI)	Referencia del Sistema	Meta
Tasa de Ocupación (Estudiantes nuevo ingreso / Oferta)	P1-1.1	Próxima al 100%
Nota Media de Ingreso	P1-1.3	Mantener tendencia creciente
Grado de satisfacción de los estudiantes con el Título	P7-7.1	Valoración > 4/5

Acción 1-1: Actuaciones desde la Universidad y el Centro para hacer posible la operatividad completa de las nuevas instalaciones en el curso 2027/28.

Acción 3-1: Plan de Mentoría y Acogida: Asignar estudiantes de cursos superiores como tutores de los alumnos de nuevo ingreso durante el primer cuatrimestre para facilitar su adaptación académica y reducir la tasa de abandono temprano.

Acción 5-1: Protocolo para la mejora del desarrollo del TFE: Analizar el proceso de asignación y seguimiento del TFE y desarrollar medidas para la mejora de la tasa de graduación.

2. Perspectiva de Talento: PDI y PTGAS

Objetivo operativo 2: Articular una estructura de recursos humanos que propicie una docencia e investigación de calidad (objetivos estratégicos 5 y 7).

Indicador Clave (KPI)	Referencia del Sistema	Meta
Porcentaje de PDI Doctor implicado en el título	P2-2.1.1	Mantener tendencia creciente
Nivel de satisfacción con la Actuación Docente	P2-2.2	Mejora en encuestas DOCENTIA
Participación del profesorado en Actividades Formativas	P94-13	Mínimo 1 actividad/año
Satisfacción del PTGAS con la globalidad del Centro	P7-7.3	Valoración > 3,5/5
Ratio de Sexenios reconocidos al profesorado	P2-2.1.2	Incrementar productividad

Acción 7-1: Fomento de la actividad científica: promocionar las solicitudes de proyectos

	CUADRO DE MANDOS ESTRATÉGICO	
--	---	--

competitivos de investigación, divulgación de resultados en revistas de alto impacto, incentivar a los investigadores nóveles con premios y visibilidad de mejores publicaciones.

Acción 9-1: Incentivos para Grupos de Innovación Docente: Brindar soporte técnico y administrativo prioritario a aquellos docentes que presenten proyectos de innovación enfocados en metodologías activas.

3. Perspectiva de Estudiantes, Empleabilidad e Impacto Externo

Objetivo operativo 3: Potenciar la empleabilidad, la movilidad y la transferencia tecnológica al sector industrial (objetivos estratégicos 4, 6 y 8).

Indicador Clave (KPI)	Referencia del Sistema	Meta
Tiempo medio en obtener el Primer Contrato	P6-6.2	Menos de 6 meses
Adecuación de la Actividad Laboral a la titulación	P6-6.3	> 80% de los egresados
Satisfacción de los Empleadores con la formación	P6-6.5	Valoración > 4/5
Tasa de estudiantes en programas de Movilidad	P4-4.1	Incrementar plazas ocupadas
Satisfacción con las Prácticas Externas	PA-04 (Encuestas)	Valoración positiva tutores/alumnos

Acción 6-1: Jornadas de Empresas-EPS: Organizar un encuentro anual de reclutamiento en el propio centro enfocado exclusivamente en empresas del sector industrial, energético y tecnológico del entorno de Sevilla.

Acción 8-1: Revisar e institucionalizar tablas de equivalencias automáticas para las asignaturas más críticas, evitando que la movilidad internacional o nacional retrase la graduación del alumno. / Crear una red activa de alumnos locales que asistan a los estudiantes entrantes desde su llegada, y realizar ferias informativas donde los estudiantes que regresan compartan su experiencia con los candidatos potenciales.

Acción 10-1: Plataforma Digital de Gestión de Prácticas: Automatizar e integrar en un único portal la firma de convenios, entrega de memorias y encuestas de evaluación para reducir drásticamente la carga burocrática de los tutores externos.

4. Perspectiva de Transparencia y Gestión del Sistema

Objetivo operativo 4: Ofrecer transparencia en la gestión y fortalecer la identidad y el

	CUADRO DE MANDOS ESTRATÉGICO	
--	---	--

reconocimiento del centro (objetivos estratégicos 2 y 6).

Indicador Clave (KPI)	Referencia del Sistema	Meta
Porcentaje de ejecución de los Objetivos Estratégicos	P94-04	Cumplimiento > 80% anual
Satisfacción con la disponibilidad y utilidad de la Información Web	P91-10.08	Valoración > 4/5
Cumplimiento en la publicación de Guías Docentes en plazo	P2-2.3	100% de cumplimiento
Número de Quejas e Incidencias resueltas en plazo	P8-8.1	100% de resolución
Número de revisiones/actualizaciones de la Política de Calidad	P94-03	1 revisión anual

Acción 4-1: Alertas Automatizadas de Plazos: Implementar un sistema de notificaciones periódicas por correo electrónico dirigidas al PDI y departamentos antes del cierre oficial de las guías docentes.

Acción 11-1: Potenciar la digitalización en la gestión de las QSFI a través de la difusión para intensificar el uso de la Herramienta EXPON@US.

Mecanismo de Seguimiento

Este Cuadro de Mandos debe ser revisado anualmente por el Equipo de Dirección y la Comisión de Garantía de Calidad del Centro (CGCC). Los resultados obtenidos alimentarán el Procedimiento de Medición, Análisis y Mejora (PE-04), permitiendo la detección de desviaciones y la aprobación de nuevos Planes de Mejora por parte de la Junta de Centro.