

Máster Seguridad Integral en la Industria y PRL: Líneas TFM Curso 2026/27

[Normativa TFE](#)

[Procedimiento académico y administrativo](#)

[Directorio PDI](#)

[Dpto. Ingeniería del Diseño](#)

[Dpto. Ing. y Ciencia de los Materiales y del Transporte](#)

[Dpto. de Física Aplicada I](#)

[Dpto. Psicología Social](#)

[Dpto. Química Analítica](#)

[Dpto. Medicina Preventiva y Salud Pública](#)

Dpto. de INGENIERÍA DEL DISEÑO

Líneas ofertadas

Común para las 3 especialidades

1. - Evaluación integrada y control de riesgos laborales en los sistemas de trabajo

Evaluación integrada (ergonomía y psicosociología aplicada, higiene industrial y seguridad en el trabajo) de puestos y sistemas de trabajo en los distintos sectores productivos y de servicios: hospitalario y de la salud, naval, agrícola y forestal, servicio y transporte, industrial, construcción, aviación, militar, transporte de mercancías peligrosas, minería, enseñanza, entre otros sectores.

2.- Reconstrucción de patrimonio histórico de seguridad y salud en el trabajo y la cultura preventiva. Estudios mediante métodos de investigación de la cultura material y arqueología industrial del patrimonio histórico de seguridad y salud y de la cultura preventiva.

Estudios históricos de identificación de procesos y sistemas de trabajo en distintos sectores (agrario, industrial, pesquero, minero, entre otros) y de sus medios y cultura preventiva, valorados desde la seguridad, la higiene y la ergonomía. Se aborda también la evolución de los sistemas de trabajo a lo largo de la historia y su contribución a la fractura metabólica entre el medio social y el natural, así como el potencial del paradigma de conectividad de la Industria 4.0 y sus facilitadores, junto con el enfoque centrado en el ser humano, sostenible y resiliente de la Industria 5.0, para mitigarla bajo la consideración de la Triple Bottom Line (3E).

Especialidad en Higiene Industrial

3.- Modelado y simulación CFD de la calidad del aire y de los sistemas de ventilación aplicado a la prevención y control de riesgos higiénicos

Modelado y simulación mediante dinámica de fluidos computacional (CFD) de la calidad del aire interior y de la dispersión de contaminantes en los locales de trabajo. Los trabajos analizan la eficacia de los sistemas de ventilación y extracción localizada, considerando criterios normativos y proponiendo soluciones de diseño y control basadas en las MTD para la prevención de riesgos higiénicos.

4.- Innovación, evaluación y control de agentes físicos, biológicos y riesgos higiénicos emergentes

Los trabajos propuestos en esta línea abordan la identificación, la evaluación y el control con MTD preventivas de la exposición a agentes físicos y biológicos, así como de los riesgos higiénicos emergentes derivados de nuevas tecnologías, en particular las nanotecnologías y los nanomateriales. Incluye la caracterización de la exposición en puestos de trabajo concretos, la detección de las lagunas de los criterios de valoración actuales y la propuesta de medidas de control adaptadas a las particularidades de cada sector.

5.- Innovación en metodologías, tecnologías inteligentes y modelos de gestión sostenible en higiene industrial

Frente a las limitaciones de los procedimientos convencionales, se plantea la innovación en la metodología de evaluación de riesgos higiénicos y el uso de tecnologías de ambiente inteligente e internet de las cosas (IoT) para su evaluación y control. Tienen cabida también los modelos de gestión de la higiene ocupacional desde la sostenibilidad, integrados en la estrategia global de la organización.

6.- Accidentes graves, teoría del daño y vulnerabilidad en el contexto SEVESO

Análisis de los accidentes graves en los que intervienen sustancias peligrosas en el marco de la normativa SEVESO, desde la higiene industrial y la teoría del daño y la vulnerabilidad. Los trabajos abordan tanto las consecuencias de estos escenarios sobre los trabajadores y la población como los sistemas de gestión y planificación de emergencias que la normativa exige a los establecimientos afectados.

Especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada

7.- Evaluación, diseño y simulación ergonómica de puestos y sistemas de trabajo

Revisión crítica del estado del arte y de las MTD sobre métodos de evaluación de riesgos ergonómicos, con formulación de propuestas de mejora. Los trabajos pueden aplicar la antropometría y la biomecánica ocupacional al estudio de los trastornos musculoesqueléticos mediante software ergonómico, o bien emplear la termografía, el diseño y la simulación con técnicas CAD/CAE a lo largo del ciclo de vida del proyecto, la realidad extendida aplicada a la ergonomía ocupacional y de interfaces, la proxémica ocupacional cuantitativa y el rediseño del lay-out. Se incluyen también el diseño, la evaluación y el control de riesgos en distintos sectores productivos y de servicios, con

atención a la ergonomía hospitalaria, y la ergonomía forense de las enfermedades profesionales desde la teoría del daño histológico y la causalidad.

8.- Ergonomía ambiental, confort y ambientes inteligentes

Las condiciones ambientales del trabajo (ruido, vibraciones, termohigrometría, iluminación, color) se estudian por su efecto psicofisiológico, psicológico, sociológico, antropológico, cultural, comunicacional y sobre el rendimiento, mediante revisión bibliográfica o casos de aplicación. Se incluyen la ergonomía visual ocupacional en distintos sectores, el diseño mediante ingeniería Chisei-Kansei de los parámetros de confort, tanto ambientales como de puestos y sistemas de trabajo, y su control, así como el modelado y la simulación CFD del confort ambiental y el uso de tecnologías de ambiente inteligente para la evaluación y el control del riesgo.

9.- Ingeniería cognitiva y diseño de sistemas de trabajo e interfaces ocupacionales

Diseño y evaluación de sistemas de trabajo e interfaces a partir de la revisión de las arquitecturas cognitivas y de la ingeniería cognitiva y sociocognitiva. Se abordan el diseño neurocognitivo de interfaces ocupacionales, los modelos dinámicos cognitivos de interfaces de control operacional manual y automático, el diseño de interfaces bajo el concepto de amplificación de la inteligencia, así como la evaluación de la carga de trabajo y el esfuerzo mental de tareas con eye-tracking, EEG y otras técnicas biométricas.

10.- Neuroergonomía, neurociencia aplicada y neuroseguridad en sistemas ocupacionales

La neurociencia aporta aquí el marco para el diseño cognitivo y neurocientífico de sistemas de trabajo, incluidas las aplicaciones de las neuronas espejo, y para la neuroergonomía. Forman parte de la línea la prevención de accidentes con el modelo NKY y la teoría del cerebro, la neuroseguridad y la neurocultura preventiva, que pueden abordarse tanto en estudios de revisión como en intervenciones validadas.

11.- Macroergonomía, organización del trabajo y sistemas resilientes

Desde una visión del sistema de trabajo como sistema sociotécnico, se aborda la macroergonomía bajo distintos paradigmas y desde la teoría de la actividad de Vigotsky, con aplicación a sectores productivos y al diseño de plantas y complejos industriales. Se incluyen los modelos causales y dinámicos en ergonomía ocupacional, la cronoergonomía y los ritmos biológicos en la organización del trabajo y de la actividad, el diseño de organizaciones resilientes y la gestión de masas en situaciones de crisis.

12.- Ergonomía social y cultural, etnodiseño y antropotecnología de sistemas ocupacionales

Cultura, valores y contexto social condicionan la eficacia de los diseños y de las medidas preventivas. Desde esta premisa se estudian los modelos de ergonomía cultural basados en los imaginarios colectivos, el etnodiseño de sistemas de trabajo en distintos sectores productivos y de servicios, la antropotecnología y la transferencia tecnológica, y el diseño ergonómico para la diversidad cultural y el empoderamiento de los trabajadores en la Industria 5.0.

13.- Diversidad, inclusión e igualdad en la adaptación de puestos y sistemas de trabajo

Adaptación del trabajo a la persona desde la accesibilidad y la usabilidad de los sistemas ocupacionales, con base en la teoría de la variedad de Ashby. Se evalúan y adecuan puestos y sistemas para trabajadores especialmente sensibles, personas con discapacidad o diversidad funcional, embarazadas y en periodo de lactancia, y se analizan intervenciones de igualdad de género en la PRL sobre sistemas de trabajo, equipos y organización.

14.- Ergonomía participativa, comunicación y diseño de la formación preventiva

La participación de los trabajadores y la eficacia de la comunicación y la formación preventivas son determinantes en la acción preventiva. Se abordan los sistemas de ergonomía participativa y los modelos de comunicación preventiva en la empresa, el diseño e innovación de la formación bajo el modelo andragógico y los reforzadores comunicacionales, el neuroaprendizaje y la neurocomunicación en la formación e información de puestos de trabajo, y la concepción gamificada de productos y sistemas de trabajo.

15.- Ergonomía, sostenibilidad y análisis de ciclo de vida de sistemas ocupacionales

Incorporación de la dimensión humana del trabajo a los análisis de sostenibilidad. Los trabajos integran la evaluación de riesgos laborales ergonómicos en el análisis de ciclo de vida (ACV) de procesos industriales, evalúan conjuntamente ergonomía, productividad y medioambiente con propuestas de control y mejora. Se estudian también la sostenibilidad social y cultural de procesos y entornos de trabajo y la aportación del análisis ergonómico del trabajo mediante el ACV social del producto en casos de estudio.

Especialidad en Seguridad en el Trabajo

16.- Innovación en metodologías de evaluación, riesgos emergentes y nanoseguridad

Desarrollo, validación y comparación de nuevos métodos de evaluación de riesgos capaces de manejar la incertidumbre, como la lógica difusa (fuzzy), los conjuntos grises o el razonamiento basado en casos (RBC). La línea se extiende a los riesgos emergentes de nuevas tecnologías y procesos y su evaluación y control con MTD, con especial atención al uso de drones en distintos sectores y a sus medidas de emergencia. Incluye asimismo la nanoseguridad.

17.- Investigación, modelización causal y peritaje de accidentes de trabajo

El accidente de trabajo se analiza mediante metodologías innovadoras de investigación, modelos confirmatorios causales por ecuaciones estructurales y la actividad pericial del técnico de seguridad y salud, con aplicación tanto a la gestión preventiva de la empresa como al ámbito judicial.

18.- Accidentes graves, riesgo de incendio e innovación en planes de autoprotección y emergencia

Los trabajos propuestos en esta línea se centran en escenarios de baja probabilidad y graves consecuencias, como los accidentes mayores y la seguridad industrial desde la teoría de la vulnerabilidad, el daño por accidentes graves bajo SEVESO III o el modelado y la simulación computacional de incendios en la edificación para evaluar y controlar el riesgo, así como en la innovación en planes y modelos de autoprotección y emergencia.

19.-Factor humano, seguridad basada en el comportamiento, resiliencia y competencias preventivas

Estudio de la conducta humana como origen del accidente y como barrera frente a él, a través del factor humano, el error y la fiabilidad humana, la seguridad basada en el comportamiento vinculada a la formación, el reclutamiento y la gestión de competencias, y las estrategias de comportamiento preventivo resiliente ante accidentes laborales.

20.- Innovaciones en formación, cultura preventiva y promoción de la salud en el trabajo

Innovación en la formación e información de los puestos de trabajo, tanto bajo el enfoque andragógico como mediante computación ubicua en dispositivos móviles (iOS y Android), y en los planes de cultura preventiva. Se consideran también los sistemas de trabajo para la variedad cultural y para trabajadores especialmente sensibles o con

Líneas TFM Máster Seguridad Integral en la Industria y Prevención de Riesgos Laborales Curso 2026/27

pérdida de capacidades desde la teoría de la variedad de Ashby, y la relación entre condiciones de trabajo, alimentación y salud laboral.

21.- Sistemas integrados de gestión, sostenibilidad y empresa inteligente

Integración de la seguridad y salud en el trabajo con la calidad, el medio ambiente y la responsabilidad social corporativa mediante sistemas de gestión integrada bajo los paradigmas holónico y fractal y el modelo de la Triple Bottom Line (3E: economía, equidad y ecología). Se incluyen los modelos de gestión para la empresa inteligente y la ingeniería de competencias preventivas en seguridad y salud laboral, así como la incorporación de la evaluación de riesgos laborales de seguridad en el análisis de sostenibilidad del ciclo de vida de procesos y sistemas de trabajo.

Profesorado	Líneas ofertadas	Nº de TFM ofertados
D. Alejandro Agote Garrido	Todas las líneas	3
D ^a . María Teresa Aguilar Planet	Todas las líneas	3
D. Juan Manuel Álvarez Espada	Todas las líneas	3
D ^a . María Jesús Ávila Gutiérrez	Todas las líneas	3
D. José Antonio Balbín Molina	Todas las líneas	3
D. Antonio Córdoba Roldán	Todas las líneas	3
D ^a . Nieves Cuadrado Cabello	Todas las líneas	3
D ^a . Ana de las Heras García de Vinuesa	Todas las líneas	3
D. Juan Ramón Lama Ruíz	Todas las líneas	3
D ^a . Amalia Luque Sendra	Todas las líneas	3
D. Alejandro Manuel Martín Gómez	Todas las líneas	3
D ^a . María Estela Peralta Álvarez	Todas las líneas	3
D. José Ramón Pérez Gutiérrez	Todas las líneas	3
D. Víctor Manuel Soltero Sánchez	Todas las líneas	3
D. Antonio Matías Navarro Torres	Todas las líneas	3
D. Luis Vidal Roldán	Todas las líneas	3
D. Francisco Zamora Polo	Todas las líneas	3

Dpto. de INGENIERÍA Y CIENCIA DE LOS MATERIALES Y DEL TRANSPORTE**Líneas ofertadas****1.- Investigación y desarrollo de medidas preventivas de Seguridad Industrial en el Sector de los Materiales**

Estudio y análisis de los riesgos asociados a los procesos, equipos y operaciones propios del sector de los materiales, orientado al desarrollo y evaluación de medidas preventivas que mejoren la seguridad industrial. La línea podrá abordar la identificación y evaluación de riesgos, el análisis de accidentes e incidentes y la propuesta de soluciones técnicas, organizativas y procedimentales aplicables a diferentes procesos industriales.

2.- Estudio y propuestas de mejoras innovadoras en las medidas de Seguridad aplicadas al sector servicios y sectores industriales

Estudio y análisis de las condiciones de seguridad en actividades del sector servicios y de diferentes sectores industriales, orientado a la identificación de riesgos y a la evaluación de las medidas preventivas existentes. La línea contempla el desarrollo de propuestas de mejora y soluciones innovadoras de carácter técnico, organizativo y procedimental dirigidas a incrementar los niveles de seguridad y prevención en los entornos de trabajo.

Líneas 3, 4 y 5 suprimidas curso 2026/27**6.- Seguridad en el sector industrial y Evaluación de Riesgos en actividades industriales**

Identificación, análisis y evaluación de los riesgos asociados a actividades, procesos, instalaciones y equipos del sector industrial. La línea contempla la aplicación de metodologías de evaluación de riesgos y el establecimiento de medidas preventivas y de control orientadas a mejorar las condiciones de seguridad y reducir la siniestralidad en el ámbito industrial.

Línea 7 suprimida curso 2026/27**8.- Seguridad Integral en el sector de la construcción**

Estudio y análisis de los riesgos asociados a las diferentes actividades y fases del sector de la construcción, considerando la seguridad desde una perspectiva integral. La línea contempla la evaluación de riesgos, el análisis de las condiciones de trabajo y la propuesta de medidas preventivas y de mejora aplicables a obras y actividades de construcción.

9.- Seguridad Integral en el sector de fabricación de componentes mediante técnicas aditivas. Estudio y propuestas de mejoras en el Plan de actuación

Estudio y análisis de los riesgos asociados a los procesos de fabricación aditiva y a las distintas etapas de producción de componentes. La línea contempla la evaluación de las condiciones de seguridad, el análisis de las medidas preventivas existentes y el desarrollo de propuestas de mejora de los procedimientos y planes de actuación aplicables a estos procesos.

10.- Prevención de riesgos laborales en procesos de fabricación y transformación de materiales

Identificación y evaluación de riesgos asociados a los procesos de fabricación, procesado y transformación de materiales. Análisis de las condiciones de trabajo y propuesta de medidas técnicas y organizativas para la mejora de la seguridad y la prevención.

11.- Seguridad en nuevas tecnologías y procesos industriales

Estudio de los riesgos derivados de la implantación de nuevas tecnologías, procesos automatizados y nuevos sistemas de producción. Evaluación de sus implicaciones en materia de seguridad y desarrollo de medidas preventivas adaptadas a los nuevos entornos industriales.

12.- Seguridad en máquinas, equipos e instalaciones industriales

Identificación y evaluación de riesgos asociados al uso de máquinas, equipos e instalaciones industriales. Análisis de medidas de protección y desarrollo de propuestas de mejora orientadas a incrementar la seguridad durante su utilización, mantenimiento y operación.

13.- Seguridad y prevención en operaciones de mantenimiento industrial

Estudio de los riesgos asociados a las actividades de mantenimiento, reparación, montaje y puesta en servicio de instalaciones y equipos. Evaluación de procedimientos de trabajo y propuesta de medidas para el control de riesgos durante estas operaciones.

Profesorado	Líneas ofertadas	N.º de TFG ofertados
D ^a . Isabel Montealegre Meléndez	Todas las líneas	Sin límite Líneas 11- 13 máx. 5
D ^a . Eva M ^a Pérez Soriano	Todas las líneas	Sin límite Líneas 11- 13 máx. 5
D ^a . Cristina M ^a Arévalo Mora	Todas las líneas	Sin límite Líneas 11- 13 máx. 5

Dpto. de FÍSICA APLICADA I

Líneas ofertadas

1.- Evaluación y Prevención de los riesgos relacionados con la exposición de los trabajadores al ruido (Especialidad Seguridad)

Esta línea de investigación aborda de manera integral el análisis, control y mitigación del ruido como uno de los agentes físicos nocivos más prevalentes en los entornos industriales. Su objetivo principal es profundizar en las metodologías de evaluación del nivel de presión sonora continuo equivalente ($L_{Aeq,d}$) y de los picos de ruido, alineándose con la normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales.

2- Evaluación y Prevención de los riesgos relacionados con las vibraciones mecánicas (Especialidad: Seguridad en el Trabajo)

Esta línea de investigación aborda de manera integral el análisis, caracterización y control de la exposición laboral a vibraciones mecánicas, uno de los factores de riesgo físico más extendidos en la industria, la construcción y el transporte. Su objetivo principal es profundizar en la evaluación cuantitativa de los niveles de aceleración transmitidos al cuerpo humano, distinguiendo entre la vibración mano-brazo (VMB) y la vibración de cuerpo entero (VCE), de acuerdo con los criterios y valores límite de exposición fijados por la normativa de prevención de riesgos laborales.

3.- Evaluación y Prevención de los riesgos relacionados con la exposición de los trabajadores a la radiación no ionizante (RNI) (Especialidad: Higiene industrial)

Esta línea de TFM aborda la gestión práctica de la exposición laboral a Radiaciones No Ionizantes (RNI) en el tejido industrial y laboral. El objetivo principal es que el alumno aplique los criterios de la higiene teórica, analítica y operativa para proteger la salud de los trabajadores. El enfoque del trabajo puede ser de carácter operativo (diseño de planes de prevención, evaluación de riesgos mediante estimación o modelización) o metodológico (revisión de guías técnicas y análisis de la normativa frente a tecnologías emergentes).

4.- Evaluación y Prevención de los riesgos relacionados con la exposición de los trabajadores a la radiación ionizante (RI) (Especialidad: Higiene industrial)

En el desarrollo de su actividad profesional, los trabajadores de muchos sectores pueden tener que manipular fuentes de radiación ionizante, como rayos X o radioisótopos, o

Líneas TFM Máster Seguridad Integral en la Industria y Prevención de Riesgos Laborales Curso 2026/27

estar expuestos a este tipo radiación. En esta línea se estudiarán desarrollos normativos, se analizarán casos prácticos o se revisará el estado del arte de diferentes aspectos de la exposición a radiaciones ionizantes.

5.- Evaluación y Prevención de los riesgos relacionados con la exposición de los trabajadores a altas y bajas temperaturas (Especialidad: Higiene industrial)

En nuestra ciudad, es frecuente encontrarnos con situaciones en los que los trabajadores se exponen a altas temperaturas, especialmente en verano. En consecuencia, es inevitable tomar medidas para evitar situaciones de estrés térmico, que pueden conllevar riesgos graves para la salud de los trabajadores. En menor medida, habrá también situaciones en que los trabajadores se encuentren expuestos a bajas temperaturas que deberán ser controladas. En esta línea se realizarán estudios normativos, se analizarán casos prácticos y se harán medidas con los equipos adecuados para establecer el grado de confort térmico de los trabajadores.

6.- Evaluación y Prevención de los riesgos físicos emergentes (Especialidad: Higiene industrial)

En los últimos años están apareciendo una serie de campos de trabajo en los que los trabajadores están expuestos a riesgos físicos para los que el marco normativo está difuso (por ejemplo, el uso de iluminación LED o la manipulación de nanomateriales). En esta línea haremos estudios del estado normativo que se plantea en diferentes organismos nacionales e internacionales, así como del análisis bibliográfico de estos riesgos emergentes.

Profesorado	Líneas ofertadas	N.º de TFG ofertados
D. Rafael Álvarez Molina	4,5 y 6	Sin límite
D. Norge Cruz Hernández	1 y 2	Sin límite
D. Jesús Cuevas Maraver	4,5 y 6	Sin límite
D. Alejandro Martínez Ros	3	Sin límite
D ^a . M ^a Carmen Morón Romero	1 y 2	Sin límite

Dpto. de PSICOLOGÍA SOCIAL**Líneas ofertadas****1.- Evaluación de riesgos psicosociales**

Estudio de la incidencia y prevalencia o evaluación de los riesgos psicosociales y propuestas de mejoras. Análisis de la calidad de vida laboral.

2.- Intervención Primaria

Diseño y evaluación de programas de prevención y promoción de la salud, el bienestar y la calidad de vida laboral. Mecanismos y procesos psicosociales implicados en la prevención de los factores riesgos psicosociales.

3.- Intervención Secundaria (grupos de trabajadores expuestos a factores de riesgo)

Análisis de los efectos de la exposición a factores de riesgo psicosocial. Características organizativas y personales que los median y/o moderan dichos efectos. Afrontamiento según el género. Eficacia, efectividad y eficiencia de las intervenciones para reducir la exposición a factores de riesgo psicosocial. Análisis comparativo de distintas metodologías en la resolución de conflictos y su incidencia sobre el acoso laboral.

4.- Intervención terciaria (Trabajadores afectados por la exposición a factores de riesgo)

Evaluación de la eficacia de las intervenciones psicosociales para prevenir y reducir las secuelas para la salud y bienestar de los trabajadores de la exposición a factores de riesgo psicosocial. Rehabilitación y vuelta al trabajo. Resiliencia y procesos de recuperación.

5.- Análisis de la literatura sobre factores de riesgo psicosocial

Análisis de literatura influyente sobre cualquier aspecto de la evaluación y prevención de factores de riesgo psicosociales, incluyendo revisiones sistemáticas y metaanálisis.

6.- Inteligencia artificial y prevención de riesgos laborales de naturaleza psicosocial

Uso de IA para detectar patrones de factores y riesgos psicosocial mediante análisis de datos. Efectos y consecuencias del Tecnoestrés. Análisis de protocolos de prevención, asistentes virtuales de apoyo al empleado y garantía del derecho a la desconexión.

Profesorado	Líneas ofertadas	N.º de TFG ofertados
D. Francisco Javier Cantero Sánchez	Todas las líneas	8
D ^a . Gemma Sáez Díaz	Todas las líneas	5
D. Iván de los Reyes Ruiz Rodríguez	Todas las líneas	5
D ^a . Claudia Scurtu Tura	Todas las líneas	3

Dpto. de QUÍMICA ANALÍTICA

Líneas ofertadas

1.- Evaluación de riesgos laborales por agentes químicos y biológicos. Análisis, fuentes, evaluación de la exposición y propuesta de medidas preventivas (Especialidad: Higiene industrial)

Sin descripción

Profesorado	Líneas ofertadas	Nº de TFG ofertados
D. Esteban Alonso Álvarez	1	4
D ^a . Irene Aparicio Gómez	1	2
D. Juan Luis Santos Morcillo	1	4

Dpto. de MEDICINA PREVENTIVA y SALUD PÚBLICA

Líneas ofertadas

(Todas las especialidades)

1. Enfermedades profesionales y enfermedades relacionadas con el trabajo en la industria.

Identificar, cuantificar y establecer medidas de prevención ante los problemas de salud desarrollados por los trabajadores por exposición a riesgos laborales.

2. Vigilancia de la salud específica frente a riesgos del trabajo en la industria.

Describir, proponer, actualizar y evaluar protocolos de vigilancia sanitaria específica de los trabajadores frente a riesgos laborales.

3. Estrategias de prevención primaria y secundaria en el trabajo en la industria.

Diseñar y evaluar las políticas de prevención en la empresa, incluyendo la aplicación de medidas de prevención primaria (legislativas y de promoción de la salud) y de prevención secundaria (detección precoz de los problemas de salud relacionados con los riesgos laborales).

Profesorado	Líneas ofertadas	Nº de TFG ofertados
D. Juan Luis Cabanillas Moruno	Todas	3 (1 / línea)